

社会福祉法人がなわ共同会 研修カリキュラム

	初任者	中堅	監督者	管理者以上
研修のねらい	・福祉の仕事に対する考え方 ・チームワーク ・能力	・業務に対する応用力 ・チームリーダーとしての役割と実践 ・企画、実行力	・指導の立場としての役割と実践の場 ・課題や問題解決、業務改善を推進する手法の習得 ・人材育成のための実践スキル習得	・法人組織・経営のあり方を語る ・組織としてのリスクマネジメントを学ぶ ・労務管理・人材育成の実践
職員に求められる能力、専門性等	基本理念・倫理の理解	基本理念・倫理を習得する	基本理念・倫理の習得	基本理念・倫理を具現化するための体制と実践作り
必要とされる研修内容	【福祉観としての心構え】 ・福祉観の特性の理解 ・職業倫理 ・法人全体の理解 ・四圍の理解  【理事長講話】 ・基本理念 ・法人の理解 ・行動の指針	【権利擁護・虐待防止】 ・人権尊重、知識、倫理観 ・あおぞらプランⅡ ・成年後見制度 ...等	【福祉の動向】 ・障害者権利条約・福祉制度の動向 ・福祉サービスの基本理念 ・社会福祉の組織と運営 ・福祉サービス利用者のニーズの動向 ・地域ニーズの動向 ...等	【法人理念の実践】  【社会福祉法人のあり方】
対応する研修	階層別研修 採用前研修 新採用職員研修(各園で企画・実施)	階層別研修 四圍交換研修 異動職員研修(各園で企画・実施)	階層別研修 四圍交換研修 異動職員研修(各園で企画・実施)	階層別研修 四圍交換研修 異動職員研修(各園で企画・実施)
職員に求められる能力、専門性等	自己管理	自己管理・他者理解	自己管理・チーム管理	他者管理・他者理解・対人実践
必要とされる研修内容	【人事考課制度】 ・人事考課制度の理解 ・自己の目標設定 ・自己啓発の意義  【ストレスマネジメント】 ・セルフケアの理解 ・自己の理解 ・ストレスへの負付き、対応について理解	【人事考課フォローアップ】 ・人事考課制度の再確認	【労務災害防止】 ・腰痛予防、対策	
対応する研修	メンタルヘルス研修(各園で企画・実施) 衛生委員会研修(各園で企画・実施) 外部主催研修(派遣)	メンタルヘルス研修(各園で企画・実施) 衛生委員会研修(各園で企画・実施) 外部主催研修(派遣)	メンタルヘルス研修(各園で企画・実施) 衛生委員会研修(各園で企画・実施) 外部主催研修(派遣)	衛生委員会研修(各園で企画・実施) 外部主催研修(派遣)
職員に求められる能力、専門性等	組織としてのメンバー・チームワーク	リーダーシップ	リーダーシップ	変革力
必要とされる研修内容	【ビジネスマナー】 ・社会人、組織人としてのマナーを身に付ける。  【メンバーシップ】 ・組織人としてのメンバーシップ  【コミュニケーション】 ・話し方、聞き方の基本 ・職場内コミュニケーション	【リーダーシップ】 ・求められる役割の理解  【コミュニケーション(中級)】  【チームビルディング】 ・メンバーの気持の高め方 ・チーム作り  【Or】 ・心の重要性 ・具体的方法	【ファシリテーション】 ・会議進行に活用する手法  【アサーション】 ・自分の考え相手に伝える  【コーチング】 ・コーチングの基礎技術	【スーパーバイザー】 ・スーパーバイザーの理論
対応する研修	階層別研修 採用前研修 外部主催研修(派遣)	階層別研修 外部主催研修(派遣)	階層別研修 外部主催研修(派遣)	階層別研修 外部主催研修(派遣)
職員に求められる能力、専門性等	基本的な業務知識や技能 理解力 実行力	より高度な専門知識や技能 高度な判断力	スペシャリストを採れる知識や技能 対外的所有能力・提案力	決断力
必要とされる研修内容	【個別支援計画】 ・ケアプランの理解 ・サービス利用計画との関係  【記録取り方】 ・記録の意義と目的 ・記録の原則(主観と客観)  【文書作成】 ・文書作成のポイント ・ルール理解	【事例検討】 ・実践能力を高める ・実践における技術や能力の研究	【地域福祉】	
対応する研修	体験交流セミナー 研究活動援助事業 課題別研修(各園で企画・実施) オープンセミナー(各園で企画・実施) 職員研修 外部主催研修(派遣)	体験交流セミナー 研究活動援助事業 課題別研修(各園で企画・実施) オープンセミナー(各園で企画・実施) 職員研修 外部主催研修(派遣) 海外研修(派遣 遠征期間発着月以上)	体験交流セミナー 研究活動援助事業 課題別研修(各園で企画・実施) オープンセミナー(各園で企画・実施) 職員研修 外部主催研修(派遣) 海外研修(派遣)	体験交流セミナー 研究活動援助事業 課題別研修(各園で企画・実施) オープンセミナー(各園で企画・実施) 職員研修 外部主催研修(派遣) 海外研修(派遣)
職員に求められる能力、専門性等	情報収集力・課題発見力	情報分析力・課題解決力	所属内の業務を統括するマネジメント能力	所属内の業務を統括するマネジメント能力
必要とされる研修内容	【ロジカルシンキング】 ・ロジカルシンキングの基本 ・論理的思考を養う  【業務改善】 ・現状分析 ・業務改善のポイント	【問題解決】 ・問題解決の手法を学ぶ  【クオリティマネジメント】	【プレゼンテーション】 ・伝える技術	
対応する研修	課題別研修(各園で企画・実施) 外部主催研修(派遣) 介護職員等特定指導者研修(派遣・実地) 相談支援従事者研修(派遣) 強度行動障害支援養成基礎研修(派遣)	課題別研修(各園で企画・実施) 外部主催研修(派遣) 介護職員等特定指導者研修(派遣・実地) 相談支援従事者研修(派遣) 強度行動障害支援養成基礎研修(派遣)	課題別研修(各園で企画・実施) サービス管理責任者養成研修(派遣) 相談支援従事者研修(派遣) 強度行動障害支援養成基礎研修(派遣)	課題別研修(各園で企画・実施) 外部主催研修(派遣)
職員に求められる能力、専門性等	情報収集力・課題発見力	情報分析力・課題解決力	所属内の業務を統括するマネジメント能力	所属内の業務を統括するマネジメント能力
必要とされる研修内容	【リスクマネジメント基礎】 ・リスクマネジメントの重要性(発生・予測) ・リスクマネジメントの法則  【リスクマネジメント(初級)】 ・リスクマネジメントの視点の理解  【害情対応】 ・フレーム対応の基礎知識	【コンプライアンス】 ・コンプライアンスの理解 ・コンプライアンスの取組み  【害情対応】 ・対応のポイント	【リスクマネジメント(中級)】 ・組織的なリスクマネジメント ・リスク分析、対応	【コンプライアンス】 ・コンプライアンスが機能する組織作り  【害情対応】 ・組織としての対応
対応する研修	階層別研修 課題別研修(各園で企画・実施) 交通安全研修(各園で企画・実施) 外部主催研修(派遣)	階層別研修 課題別研修(各園で企画・実施) 交通安全研修(各園で企画・実施) 外部主催研修(派遣)	階層別研修 課題別研修(各園で企画・実施) 交通安全研修(各園で企画・実施) 外部主催研修(派遣)	階層別研修 課題別研修(各園で企画・実施) 交通安全研修(各園で企画・実施) 外部主催研修(派遣)
職員に求められる能力、専門性等	情報収集力・課題発見力	情報分析力・課題解決力	所属内の業務を統括するマネジメント能力	所属内の業務を統括するマネジメント能力
必要とされる研修内容	【労務法の基礎知識】 ・労働法に関する基礎知識 ・就業規則・保護等	【PDCA管理、ADCA管理】 ・PDCAサイクルの理解 ・改善と、業務の標準化の理解	【人事考課評価者】 ・評価に関する知識 ・一次評価者の責務	【人事考課評価者】 ・二次評価者の責務 ・評価に関する知識
対応する研修	ハラスメント防止研修 外部主催研修(派遣)	ハラスメント防止研修 外部主催研修(派遣)	ハラスメント防止研修 ラインケア研修 人事考課二次評価者研修 外部主催研修(派遣)	ハラスメント防止研修 ラインケア研修 人事考課二次評価者研修 外部主催研修(派遣)

人事考課 階層別に職員に求められる能力より

※ 資格等要件あり