法人研修体系図　（支援員）

階層別研修

等級	役割	能力／階層	支援員 介護力	事務職以外共通 ケアマネジメント力	全職種共通 障がい理解力	全職種共通 人材育成力	全職種共通 チーム力	全職種共通 リスクマネジメント力
8級	組織を統括し経営を担う	管理職層		・意思決定支援（ＰＳＦ面接手法等）	・福祉制度とサービスの動向 ・社会モデルの理解 ・障がい当事者の権利擁護	・人事評価(考課) ・労務管理 ・人材育成 ・マネジメント力 ・スーパーバイザー ・ＯＪＴスキル ・コーチング ・人材育成体制	・心理的安全性	・リスクマネジメント ・メンタルヘルス・ラインケア ・苦情解決 ・ガバナンス ・経営力 ・アンガーマネジメント
7級				・意思決定支援（ＰＳＦ面接手法等）	・福祉制度とサービスの動向 ・社会モデルの理解 ・障がい当事者の権利擁護	・人事評価(考課) ・労務管理 ・人材育成 ・マネジメント力 ・スーパーバイザー ・ＯＪＴスキル ・コーチング ・人材育成体制	・チームビルディング ・心理的安全性	・コンプライアンス ・リスクマネジメント ・メンタルヘルス・ラインケア ・苦情解決 ・ガバナンス ・アンガーマネジメント
6級				・意思決定支援（ＰＳＦ面接手法等） ・事例検討・ケース会議	・福祉制度とサービスの動向 ・社会モデルの理解 ・障がい当事者の権利擁護	・人事評価(考課) ・労務管理 ・人材育成 ・マネジメント力 ・スーパーバイザー ・ＯＪＴスキル ・コーチング	・チームビルディング ・ファシリテーション力 ・心理的安全性	・コンプライアンス ・リスクマネジメント ・メンタルヘルス・ラインケア ・苦情解決 ・アンガーマネジメント
5級	チームをまとめ業務を推進する	中間指導職層	・医療的ケア	・アセスメント力/エンパワーメント/ストレングスモデル ・個別支援計画とサービス等利用計画 ・意思決定支援（ＰＳＦ面接手法等） ・事例検討・ケース会議	・福祉制度とサービスの動向 ・地域福祉の理解 ・自閉症・行動障がいの理解 ・障がい者支援技術 ・社会モデルの理解 ・障がい当事者の権利擁護	・人事評価（考課） ・人材育成 ・ＯＪＴスキル	・コミュニケーション力 ・チームビルディング ・ファシリテーション力 ・心理的安全性	・コンプライアンス ・アンガーマネジメント
4級			・医療的ケア	・アセスメント力/エンパワーメント/ストレングスモデル ・個別支援計画とサービス等利用計画 ・意思決定支援（ＰＳＦ面接手法等） ・事例検討・ケース会議	・地域福祉の理解 ・自閉症・行動障がいの理解 ・障がい者支援技術 ・社会モデルの理解 ・障がい当事者の権利擁護	・人事評価制度の理解 ・ＯＪＴスキル	・コミュニケーション力 ・心理的安全性	・コンプライアンス ・アンガーマネジメント
3級	実務を担い基礎を築く	一般職層	・介護技術 ・医療的ケア	・アセスメント力/エンパワーメント/ストレングスモデル ・個別支援計画とサービス等利用計画 ・意思決定支援（ＰＳＦ面接手法等） ・事例検討・ケース会議	・地域福祉の理解 ・自閉症・行動障がいの理解 ・障がい者支援技術 ・社会モデルの理解 ・障がい当事者の権利擁護	・人事評価制度の理解	・コミュニケーション力 ・心理的安全性	・コンプライアンス ・アンガーマネジメント
2級			・介護技術 ・医療的ケア	・アセスメント力/エンパワーメント/ストレングスモデル ・個別支援計画とサービス等利用計画 ・意思決定支援（ＰＳＦ面接手法等） ・事例検討・ケース会議	・福祉制度と障害サービスの基礎理解 ・地域福祉の理解 ・自閉症・行動障がいの理解 ・障がい者支援技術 ・社会モデルの理解 ・障がい当事者の権利擁護	・人事評価制度の理解	・コミュニケーション力 ・心理的安全性	・コンプライアンス ・アンガーマネジメント
1級			・介護技術 ・てんかんの理解と対応 ・医療的ケア	・記録の書き方と文書作成力 ・アセスメント力/エンパワーメント/ストレングスモデル ・個別支援計画とサービス等利用計画 ・意思決定支援（ＰＳＦ面接手法等） ・事例検討・ケース会議	・障害理解の基礎 ・福祉制度と障害サービスの基礎理解 ・地域福祉の理解 ・自閉症・行動障がいの理解 ・障がい者支援技術 ・社会モデルの理解 ・障がい当事者の権利擁護	・人事評価制度の理解	・コミュニケーション力 ・心理的安全性	・福祉職としての心構え ・アンガーマネジメント

法定研修

等級	役割	能力／階層	支援員 介護力	事務職以外共通 ケアマネジメント力	全職種共通 障がい理解力	全職種共通 人材育成力	全職種共通 チーム力	全職種共通 リスクマネジメント力
8級	組織を統括し経営を担う	管理職層	・感染症対策					・虐待防止 ・身体拘束等行動制限をしない ・ハラスメント防止 ・個人情報保護 ・ＢＣＰ ・こども性暴力防止（義務事業者のみ対象）
7級								
6級								
5級	チームをまとめ業務を推進する	中間指導職層						
4級								
3級	実務を担い基礎を築く	一般職層						
2級								
1級								

法人内研修・その他研修

等級	役割	能力／階層	支援員 介護力	事務職以外共通 ケアマネジメント力	全職種共通 障がい理解力	全職種共通 人材育成力	全職種共通 チーム力	全職種共通 リスクマネジメント力
8級	組織を統括し経営を担う	管理職層	・応急手当技術					・交通安全
7級			・応急手当技術					・交通安全
6級			・応急手当技術 ・腰痛予防					・交通安全
5級	チームをまとめ業務を推進する	中間指導職層	・応急手当技術 ・腰痛予防					・メンタルヘルス・セルフケア ・交通安全
4級			・応急手当技術 ・腰痛予防					・メンタルヘルス・セルフケア ・交通安全
3級	実務を担い基礎を築く	一般職層	・応急手当技術 ・腰痛予防					・メンタルヘルス・セルフケア ・交通安全
2級			・応急手当技術 ・腰痛予防					・メンタルヘルス・セルフケア ・交通安全
1級			・応急手当技術 ・腰痛予防					・メンタルヘルス・セルフケア ・交通安全

※その他：全職種共通　・人権フォーラム　・実践報告会　・防災研修　・実践研究サポート事業　・法人内交換研修　・応急手当普及員養成講習

職種別研修

・ケースワーカー・相談支援専門員研修　・法人サービス管理者研修

資格取得研修

・サービス管理責任者研修　・強度行動障害支援者養成研修　・相談支援従事者研修　・喀痰吸引等研修

ＯＪＴ（全職員共通）：現場での日常指導・育成の基盤

人材育成の目的：法人理念を具現化するための職員像の実現／人事評価と研修の連動による人材育成サイクル